

Pengaruh Kepuasan Kerja, Stress Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention pada karyawan PT Sinar Agung Selalu Sukses Solo

INDRI HAPSARI DJOHAN

(Pembimbing : Dr Kusni Ingsih, MM)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201102321@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia merupakan salah satu elemen yang sangat penting dalam sebuah organisasi. Tanpa adanya dukungan sumber daya manusia yang berkualitas, suatu organisasi akan mempunyai peluang yang relatif kecil untuk dapat bertahan dalam menghadapi persaingan yang ada. Perusahaan diharuskan melakukan usaha-usaha untuk mempertahankan para karyawannya agar mereka merasa senang, kerasan dan bahagia ketika bekerja di perusahaan tersebut.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT.Sinar Agung Selalu Sukses (SASS) Solo Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki populasi tersebut. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah purposive sampling artinya teknik sampling berdasarkan kriteria tertentu.

Hasil penelitian yang menunjukkan bahwa terdapat pengaruh kepuasan kerja, stres kerja dan kompensasi terhadap turnover intention pada karyawan baik secara parsial maupun simultan

Kata Kunci : kepuasan kerja, stres kerja, kompensasi, turnover intention

The Influence of Job Satisfaction, Job Stress and Compensation on Turnover Intention in Employees of PT Sinar Agung Selalu Sukses Solo

INDRI HAPSARI DJOHAN

(Lecturer : Dr Kusni Ingsih, MM)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &
Business, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 211201102321@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Human Resources is one of the most important elements in an organization. Without the support of qualified human resources, an organization will have a relatively small chance to survive in the face of competition. The Company is required to make efforts to retain its employees so that they feel happy, feeling at home and happy while working at the company.

The population in this study the employees of PT.Sinar Agung Selalu Sukses (SASS) Solo. A sample is part of the number and characteristics of the population. The sampling technique used in this research is purposive sampling means sampling techniques based on specific criteria.

The results of the research show that there are significant influence job satisfaction, job stress and compensation on employee turnover intention either partially or simultaneously

Keyword : job satisfaction, job stress, compensation, turnover intention